
Organisation du Groupe

Evolution continue des structures

Les structures de gouvernance et de management mises en place par le Groupe Kudelski tiennent compte du degré d'exigence de l'environnement dans lequel l'entreprise évolue.

Au niveau du conseil d'administration et de ses comités, les compétences réunies permettent de disposer de l'appui nécessaire pour soutenir les grandes orientations stratégiques du Groupe et exercer une surveillance éclairée. Par les membres de son conseil, l'entreprise bénéficie notamment d'expériences internationales avérées dans le domaine de la stratégie, des nouvelles technologies et de la sécurité, des médias, de la finance et du droit.

La direction opérationnelle du Groupe privilégie une organisation proactive, dynamique et à l'écoute des clients, hiérarchiquement légère, avec des lignes de décision directes. Les fonctions clés ont été progressivement renforcées ces dernières années dans les secteurs du développement des affaires et des solutions, de la gestion de la sécurité et des ressources humaines, des affaires juridiques et de la finance.

Une structure multisite proche des marchés

La multiplication de ses unités de compétences à travers le monde, ainsi que la volonté d'apporter des solutions dédiées et spécifiques, a conduit le Groupe Kudelski à pratiquer une gestion partiellement décentralisée. Cette organisation multisite s'avère favorable à l'émergence des talents locaux, à la prise de responsabilités et à la mise en valeur de la créativité dans un cadre défini par le Groupe. L'ensemble fonctionne en réseau, les tâches de supervision et de coordination des projets étant assurées au siège du Groupe à Cheseaux, en Suisse. L'entreprise applique une gestion par projets, veillant à ce que le nombre en soit bien contrôlé et le suivi maîtrisé à tous les stades, tant au niveau des coûts et des spécifications que des délais.

Extension du site de Cheseaux

En 2006, le Groupe Kudelski a inauguré le nouveau bâtiment de son siège social, qui s'ajoute à un ensemble comportant désormais trois bâtiments et abritant près de 600 collaborateurs sur les 1 700 que compte le Groupe à fin 2006. Le site du Grand-Cheseaux comprend la direction générale de même que des équipes de R&D, de vente et de production.

Ce nouveau centre névralgique double la surface initiale du site. La nouvelle construction à l'architecture contemporaine utilise des matériaux naturels et possède des façades en verre à double peau favorisant l'isolation thermique et la symbiose avec l'environnement naturel. De nombreux espaces propices aux échanges procurent un cadre de travail paisible et harmonieux.



Un reporting performant

Le pilotage financier constitue un volet important du contrôle et de la gestion des risques. La direction du Groupe applique des procédures de suivi rigoureuses, donnant une vision claire et constamment réactualisée de la marche de l'entreprise, en regard des objectifs et de la situation des marchés. L'évaluation des impacts potentiels des évolutions fait régulièrement l'objet de plusieurs scénarios prospectifs améliorant la prise de décisions stratégiques et opérationnelles. Les procédures appliquées permettent d'améliorer la maîtrise des coûts tout en favorisant la croissance des affaires. Elles se traduisent également par une gestion plus systématique des risques liés aux fluctuations des taux de change.

Les ressources humaines: clé du développement futur

Les succès du Groupe Kudelski à travers le monde doivent beaucoup aux talents des collaboratrices et collaborateurs de l'entreprise dans tous les secteurs: management, technologies, ventes, service, support et production. L'expansion rapide et marquée du Groupe se traduit par l'augmentation parallèle et significative du réservoir interne de compétences.

En 2006, le Groupe Kudelski a mis un accent particulier sur la gestion des ressources humaines. Un poste au niveau de la direction générale a été créé et plusieurs collaborateurs disposant d'une expérience internationale ont été recrutés pour renforcer le support assuré par ce département. L'objectif des RH est de permettre une meilleure identification et une meilleure gestion des talents au niveau international, en offrant des opportunités de développement personnel et professionnel intéressantes.

Mis formellement en place en 2005 et destiné tant aux collaborateurs qu'aux clients, le Centre de formation Kudelski rencontre un vif succès. Les programmes se sont encore enrichis en 2006 et donnent en particulier la possibilité aux participants d'acquérir une connaissance approfondie du marché de la télévision à péage, des défis technologiques relatifs à ce marché et des solutions offertes par le Groupe. Grâce à un laboratoire reconstituant les conditions réelles d'exploitation chez les opérateurs, ces programmes permettent aux personnes en formation de se confronter aux défis et aux problèmes complexes tels que rencontrés sur le terrain.



La direction opérationnelle du Groupe privilégie une organisation proactive, dynamique et à l'écoute des clients, hiérarchiquement légère, avec des lignes de décision directes.

Les fonctions clés ont été progressivement renforcées ces dernières années dans les secteurs du développement des affaires et des solutions, de la gestion de la sécurité et des ressources humaines, des affaires juridiques et de la finance.